



**ȘCOALA POSTLICEALĂ SANITARĂ
"SFÂNTUL BARTOLOMEU"
CLUJ-NAPOCA**

Nr. 58/05.09.2022

PLAN MANAGERIAL Anul școlar 2022-2023

Avizat CP

Data: 05.09.2023

Aprobat CA

Data: 05.09.2023

Obiectivele strategice și de referință:

I. Realizarea unui sistem educațional performant, echitabil și eficient

1. Asigurarea accesului elevilor la servicii educaționale de calitate.
2. Reducerea numărului de absențe și prevenirea absenteismului școlar și a riscului de abandon școlar.
3. Asigurarea condițiilor pentru evoluția în carieră și dezvoltare profesională a cadrelor didactice.
4. Dezvoltarea abilităților cheie la elevi (competențe de comunicare; competențe de analiză și sinteză; competențe digitale și de utilizare a noilor tehnologii ale informației și comunicării - TIC; competențe de a învăța să înveți; competențe de relaționare interpersonală și competențe civice; spirit de inițiativă și antreprenoriat; sensibilizare culturală și exprimare artistică) prin implicarea în activități extrașcolare.
5. Revizuirea strategiei de formare profesională prin monitorizarea activității didactice și a feedback-ului primit de la toți beneficiarii.

II. Asigurarea și creșterea calității procesului educațional

1. Asigurarea condițiilor egale la programele de învățare pe toate nivelurile de școlarizare
2. Alcătuirea și corelarea programelor de învățare care să corespundă obiectivelor strategice ale școlii și nevoilor de dezvoltare ale elevilor.

3. Consultarea beneficiarilor educației și a agenților economici interesați în vederea definitivării și promovării ofertei educaționale în scopul înscrierii beneficiarilor la programele de învățare care corespund nevoilor și dorințelor acestora.
4. Încurajarea dezvoltării de programe educaționale, care au în vedere dimensiunea formativă a educației și obținerea succesului școlar

III. Asigurarea transparenței deciziilor și îmbunătățirea imaginii școlii

1. Implicarea activă a agenților economici parteneri în formarea profesională prin participarea la asigurarea condițiilor optime de instruire a elevilor și prin urmărirea integrării absolvenților.
2. Promovarea imaginii școlii la nivel local, județean, regional, național.

ACȚIUNI	RESPONSABILITĂȚI	BENEFICIARI	EVALUARE	TERMEN
OBIECTIVUL I: Realizarea unui sistem educațional performant, echitabil și eficient				
1. Asigurarea accesului elevilor la servicii educaționale de calitate.				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Cadre didactice de specialitate în proporție de 100%				
Încadrarea în unitatea de învățământ a cadrelor didactice calificate în specialitatea predată	Director	Elevii, cadrele didactice	Încadrări	Septembrie
Participarea cadrelor didactice la concursul de titularizare și înscrierea acestora la modulul psihopedagogic	Director Responsabil CM	Cadrele didactice Elevii	Repartiția pe posturi	Începând din martie
Monitorizarea activităților didactice școlare și extrașcolare efectuate de către cadrele didactice	Directori, resp. CEAC Resp. Comisii metodice	Elevii Comunitatea	Fișe de asistență	Săptămânal
Organizarea și monitorizarea activităților în cadrul comisiilor metodice	Directori, resp. comisii metodice	Cadrele didactice, elevii, parintii, comunitatea	Procese-verbale ale comisiilor metodice	Conform graficului
2. Reducerea numărului de absențe și prevenirea absenteismului școlar și a riscului de abandon școlar.				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Reducerea numărului de absențe nemotivate cu 18% și a cazurilor de abandon școlar				
Oferirea de reduceri la taxa de școlarizare elevilor cu situație materială precară care lucrează	Conducerea Îndrumătorii de an	Conducerea, elevii Cadrele didactice Comunitatea locală	Cereri de reducere de taxă aprobate	Octombrie

ACȚIUNI	RESPONSABILITĂȚI	BENEFICIARI	EVALUARE	TERMEN
Realizarea și implementarea unor programe de recuperare a teoriei și a stagiului clinic pentru elevii care au absentat din motive obiective.	Conducerea Responsabili CM Îndrumători de an Tutori de practică	Conducerea, elevii Cadrele didactice Comunitatea locală	Numărul de elevi participanți	Ianuarie-iunie
3. Asigurarea condițiilor pentru evoluția în carieră și dezvoltare profesională a cadrelor didactice.				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Participarea la programe de formare a cadrelor didactice în domeniul didactic/management în procent de 30%				
Identificarea nevoilor de formare a personalului didactic și didactic auxiliar, pe baza rezultatelor la interasistențe	Director Responsabil Comisie formare	Cadrele didactice Elevii	Înscrierea fiecărui cadru didactic la cel puțin un curs de formare	Februarie
Susținerea participării cadrelor didactice la programe de formare continuă în cariera didactică	Director Responsabil comisii metodice Responsabil comisie formare	Comunitatea școlară	Numărul cadrelor didactice participante	August
Eficientizarea activităților de mentorat și de consiliere a profesorilor debutanți	Director Cadre didactice cu vechime în școală	Cadrele didactice Elevii	Îmbunătățirea rezultatelor elevilor cu 30%	Permanent
4. Dezvoltarea abilităților cheie la elevi (competențe de comunicare; competențe de analiză și sinteză; competențe digitale și de utilizare a noilor tehnologii ale informației și comunicării - TIC; competențe de a învăța să înveți; competențe de relaționare interpersonală și competențe civice; spirit de inițiativă și antreprenoriat; sensibilizare culturală și exprimare artistică) prin implicarea în activități extrașcolare.				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Implicarea beneficiarilor și a agenților economici în activități extrașcolare.				
Planificarea activităților extrașcolare cu implicarea cadrelor didactice, a elevilor și a reprezentanților comunității locale.	Director Responsabil comisie activități extrașcolare și extracurriculare Responsabil îndrumători de an	Cadre didactice Elevi Comunitatea locală	Planul de activități al comisiei Chestionare	Septembrie
Popularizarea activităților extracurriculare în rândul personalului școlii, al elevilor și al reprezentanților comunității locale.	Director Responsabil îndrumători de an	Cadre didactice Elevi Comunitatea locală	Chestionare	Septembrie Octombrie
Înregistrarea rezultatelor / impactului asupra grupurilor țintă.	Director Responsabil îndrumători de an	Cadre didactice Elevi Comunitatea locală	Raportul comisiei de activități extrașcolare și extracurriculare	Începând din martie

ACȚIUNI	RESPONSABILITĂȚI	BENEFICIARI	EVALUARE	TERMEN
Asigurarea resurselor necesare desfășurării activităților proiectate anual.	Contabil	Cadre didactice Elevi Comunitatea locală	Evidențe contabile	Permanent
5. Revizuirea strategiei de formare profesională prin monitorizarea activității didactice și a feedback-ului primit de la toți beneficiarii.				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Elaborarea unei strategii de formare conformă cu nevoile reale ale cadrelor didactice				
Realizarea de asistențe la ore	Director Responsabili CEAC și CM	Cadre didactice Elevi	Fișe de asistență la ore	Conform graficului
Aplicarea de chestionare tuturor beneficiarilor	Membri CEAC	Cadre didactice Elevi	Interpretarea chestionarelor	Conform graficului
Consultarea factorilor implicați/ interesați privind propunerile de completare a strategiei organizației școlare	Director, CA, Responsabil CEAC	Cadre didactice Elevi	PV întâlniri	Permanent
OBIECTIVUL II: Asigurarea și creșterea calității procesului educațional				
1. Asigurarea condițiilor egale la programele de învățare pe toate nivelurile de școlarizare				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Creșterea cu 6% a elevilor reînscriși la Școala Postliceală "Sfântul Bartolomeu" Cluj-Napoca				
Recunoașterea taxei de școlarizare achitate în anul școlar în care elevul a abandonat/s-a retras.	Director Secretariat	Elevii	Numărul de elevi reînmatriculați	Perioada de înscriere
Elaborarea de instrumente de evaluare în conformitate cu nevoile individuale de învățare comparativ cu standardele externe, interne și Manualul Calității	Membri CEAC Responsabili comisii metodice Toate cadrele didactice	Conducerea, elevii Cadrele didactice	Rezultatele comparative la diferitele categorii de teste	Decembrie
2. Alcătuirea și corelarea programelor de învățare care să corespundă obiectivelor strategice ale școlii și nevoilor de dezvoltare ale elevilor.				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Facilitarea accesului elevilor la programe de voluntariat în cadrul unităților spitalicești pentru a satisface cerința legată de numărul orelor privind instruirea practică la nivel european.				
Organizarea, efectuarea, evaluarea activității de instruire practică conform cerințelor curriculare naționale în concordanță cu strategiile europene privind formarea profesională a asistenților medicali până la modificarea curriculumului național în acest sens.	Director Responsabil comisie metodică Tutori de practică	Director Cadre didactice Elevi Reprezentanți agenți economici	Graficul de practică Fișe de evaluare a stagiului practic	Conform graficului de instruire practică

ACȚIUNI	RESPONSABILITĂȚI	BENEFICIARI	EVALUARE	TERMEN
Sondarea nevoilor de dezvoltare ale comunității, analiza și întocmirea, în consecință, a Proiectului Planului de Școlarizare.	Director, CA	Director Cadre didactice Elevi Reprezentanți agenți economici	Materialele prezentate în CA și CP - procese verbale.	Noiembrie
Alcătuirea programelor de învățare: dezbateri și schimburi de bune practici cu alte școli și cu viitorii beneficiari.	Director, Responsabil CM.	Director Cadre didactice Elevi Reprezentanți agenți economici	Documentele Comisiei de curriculum. Încadrări, orar.	Septembrie
Realizarea de analize și formularea, dacă este cazul, de propuneri de revizuire a curriculumului.	Responsabil CM.	Cadrele didactice Elevi	Documentele Comisiei de curriculum.	Septembrie
3. Consultarea beneficiarilor educației și a agenților economici interesați în vederea definitivării și promovării ofertei educaționale în scopul înscrierii beneficiarilor la programele de învățare care corespund nevoilor și dorințelor acestora.				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Identificarea corectă a calificărilor cerute pe piața muncii din domeniul sanitar.				
Inițierea de dezbateri cu OAMGMAMR filiala Cluj, reprezentanți spitale pentru identificarea nevoilor de pe piața muncii din domeniul sanitar.	Director Responsabil CM	Cadre didactice Elevi Agenți economici Comunitate locală	Numărul de ședințe	Septembrie - Februarie
Inițierea de acțiuni în scopul atragerii elevilor spre școală: realizarea pliantului “Oferta Școlii” și a altor documente de mediatizare: - prezentare în școli și difuzare; - prezentări în media; - detalieri pe site-ul școlii; - participarea la târgul de ofertă educațională.	Director Responsabil CM	Cadre didactice Elevi	Graficul activităților de mediatizare. Analize CEAC, CP, CA.	Începând din martie

ACȚIUNI	RESPONSABILITĂȚI	BENEFICIARI	EVALUARE	TERMEN
4. Încurajarea dezvoltării de programe educaționale, care au în vedere dimensiunea formativă a educației și obținerea succesului școlar				
INDICATOR DE PERFORMANȚĂ: Implicarea a 35% din populația școlii (cadre didactice și elevi) în implementarea unor programe educaționale cu diverși parteneri				
Selectarea partenerilor interni	Director Responsabil comisie metodică	Conducerea, elevii Cadrele didactice	Protocole de parteneriat	Martie
Motivarea participării elevilor în derularea de programe educative	Îndrumători de an	Conducerea, elevii Cadrele didactice	Implicarea unui număr mare de elevi	Conform planificării programelor
Organizarea ediției a XI-a a Conferinței naționale cu participare internațională de Cercetare în Nursing (CCN) în parteneriat cu ISJ, OAMGMAMR filiala Cluj	Director	Comunitatea școlară Asistenți medicali generaliști	Mapa Conferinței Numărul de participanți	Mai
OBIECTIVUL III: Asigurarea transparenței deciziilor și îmbunătățirea imaginii școlii				
1. Implicarea activă a agenților economici parteneri în formarea profesională prin participarea la asigurarea condițiilor optime de instruire a elevilor și prin urmărirea integrării absolvenților.				
INDICATORI DE PERFORMANȚĂ: 95% dintre absolvenți integrați pe piața muncii				
Coordonarea relațiilor cu partenerii sociali și agenții economici, a activității practice a elevilor cu finalitatea asigurării locurilor de instruire practică	Director Responsabili Comisii metodice	Conducerea, elevii Cadrele didactice Comunitatea locală	Rapoarte anuale, statistici, aprecieri ale agenților economici	Octombrie
Mediatizarea parteneriatelor cu firmele de plasare a forței de muncă în țară și în străinătate	Director Responsabil Comisie imagine	Conducerea, elevii Cadrele didactice Comunitatea locală	Numărul absolvenților care se angajează în urma parteneriatelor	August

ACȚIUNI	RESPONSABILITĂȚI	BENEFICIARI	EVALUARE	TERMEN
2. Promovarea imaginii școlii la nivel local, județean, regional, național.				
INDICATORI DE PERFORMANȚĂ: Creșterea prestigiului școlii prin prezența activă a cadrelor didactice și a elevilor la evenimente specifice domeniului sanitar, la nivel județean, regional, național și internațional				
<p>Mediatizarea acțiunilor educative, extrașcolare și extracurriculare ale școlii pe site-ul școlii și prin articole în presă, apariții mass-media, acțiuni de prezentare cu ocazia diferitelor evenimente.</p> <p>Popularizarea rezultatelor activităților educative, extrașcolare și extracurriculare ale școlii în rândul comunității locale și agenților economici</p> <p>Elaborarea de materiale promoționale: tipărituri, fluturași, postere, afișe pentru promovarea școlii</p> <p>Editarea unor publicații proprii</p>	<p>Director, CA, Responsabil comisie promovare imaginea școlii</p>	<p>Conducerea Personalul didactic Elevii</p>	<p>Articole, site, tipărituri, publicație</p>	<p>Finalul anului școlar</p>

Abrevieri

CM – Comisie Metodică

CP – Consiliul Profesoral

CA – Consiliul de Administrație

RI – Regulamentul Intern

CEAC – Comisia pentru Evaluare și Asigurare a Calității

DIRECTOR

Jitian Mihai

